



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว  
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการบังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวและต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวรวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home) หน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายใน

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเอง

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเสียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และ

พวกพ้อง

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และ

พวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

๒.๑๕ ไม่ใช่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหา ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวโดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเขาจ้าวมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวปฏิบัติตามสอดคล้องตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวบันทึก ข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวฝ่าฝืนมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวบันทึกข้อมูลการฝ่าฝืน หรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และ ข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบการกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเกษม สุวรรณชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว  
อำเภอปรางค์บุรี จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์  
ดำเนินการตามหลักการดังนี้

ข้อกำหนดจริยธรรม	คำอธิบาย
ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว	ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม
อาศัยอำนาจตามความ...	มาตรา ๖ วรยศสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทาง จริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวล จริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว	การมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว	ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความ รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ประกอบด้วยกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงผู้ปฏิบัติงาน อื่นในองค์การบริหารส่วน ตำบลเขาจ้าว
๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว	แนวทางการรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนด จริยธรรม
๔. กรณีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว	
๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว	การดำเนินการตามประกาศของหน่วยงานและแนว ทางการปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม
ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ลงชื่อผู้ประกาศ และตำแหน่ง	วันที่มีผลบังคับใช้และการประกาศเจตนารมณ์ของ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ