



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว โทร ๐๙๘-๘๖๕-๕๐๑๐

ที่ ปช ๗๕๒๐๑ / ๕๒

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน กำหนดให้แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณัฐภัทร สิ้นสมบัติ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิตติกาญจน์ คำสอน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อทราบ

(นายสมหมาย ทองคำ
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

-ทราบ

(นายสมหมาย ทองคำ
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
แผนบริหาร

ที่	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล (www.khoajao.go.th และ Facebook ของ อบต. เขาจ้าว โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล ภารกิจ ผู้บริหาร นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น จึงทำให้ประชาชนได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้รับสิทธิไว้ในมาตรา ๗ มาตรา ๙ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๖	
๒.	มาตรการให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว จัดทำ โครงการ ให้ความรู้แก่ประชาชนในการจัดทำแผนชุมชน และจัดประชาคมท้องถิ่นทุกระดับ(ระดับหมู่บ้าน,ระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว การแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนในพื้นที่ ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และร่วมวางแผนและตัดสินใจ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ผลคือ ทำให้ประชาชนเกิดความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งยังสามารถนำความคิดเห็นข้อเสนอแนะ ปัญหา และความต้องการของประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มาวิเคราะห์จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	

ที่	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียดวิธีการ และขั้นตอนดำเนินการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้ (๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) ทำรายงานขอซื้อ หรือขอจ้าง (๓) ดำเนินการจัดหา (๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง (๕) การทำสัญญา (๖) การบริหารสัญญา (๗) การควบคุมและการจำหน่าย ผลคือการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีการร้องเรียนความไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	
๔.	มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและติดตามประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธ์ ยุติธรรม อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ผลคือ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ไม่มีเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	

ที่	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว กำหนดมาตรการป้องกันให้หรือรับสินบน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจอื่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่มีการให้การรับสินบน เช่น - การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯและดำเนินการตามระเบียบฯ ผลคือ มีมีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ หาผลประโยชน์ แก่ตนเองหรือพวกพ้องได้ - มีการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ มีการทำเบิกจ่ายวัสดุอย่างเป็นระบบตรวจสอบได้ และมีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือนทำให้ ไม่มีการนำเอาทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว - ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสำนัก /กอง ตรวจสอบ กำกับติดตาม ควบคุม พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด หากพบว่ามีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับการให้หรือรับสินบนให้มีการตักเตือน เพื่อป้องกันเหตุที่จะเกิดขึ้น ผลคือ ทำให้ไม่มีพฤติกรรมที่สุ่มเสี่ยงกับการให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อย่างใดจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น	
๖	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผลคือ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	
๗	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ - ผลคือ ๑. ลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก เนื่องจากมีการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน	

ที่	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๒.ลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ เนื่องจากมีการกำกับ ดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ และกรณีการยืมทรัพย์สินของทางราชการ มีการทำทะเบียนการยืม-การคืน และมีการตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ๓. ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมความรู้ ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาค เป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ จัดทำระบบและเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร รายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง แผนความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการพัฒนาบุคลากร ผลคือ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจำวอ ไม่มีเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และขัดต่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	

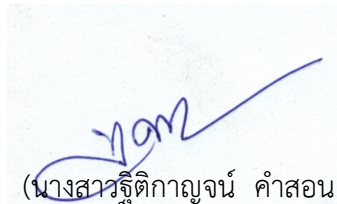
ลงชื่อ


(นายณัฐภัทร สิ้นสมบัติ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้รายงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดทราบ



(นางสาวรัฐติกาญจน์ คำสอน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว



(นายสมหมาย ทองคำ

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว



(นายสมหมาย ทองคำ

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว