

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าวที่เปลี่ยนแปลงไป	๑. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒) เพื่อปรับปรุงอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว ๓. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) กรณีปรับขยายระดับตำแหน่งนายช่างอาวุโส)	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน	๑. สรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการรับโอนย้ายพนักงานส่วนถิ่นที่ว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ๒. สรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง ๓. ดำเนินการร้องขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ
๑. ด้านการสรรหา (ต่อ)	๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และรับสมัครบุคคลเพื่อ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๑. ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงาน วิชาการที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๒. ดำเนินการตามขั้นตอนของการเลื่อนระดับจำ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญ งาน เป็นระดับอาวุโส ๓. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่ง ที่ว่าง ดังนี้ - เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง ทั้งนี้ ดำเนินการเสร็จสิ้นกระบวนการ และขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ก่อนดำเนินการจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เป็นไปตาม หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อ เป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละ ตำแหน่ง	- ดำเนินการจัดทำแผนบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ
๒. ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	- ดำเนินการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ระเบียบ กฎหมาย แนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้ทุกส่วนราชการทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านเก็บรักษาไว้	๓.๑ กำหนดให้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี เพื่อให้กีฬาเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ราชการในหน่วยงานรับทราบ	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ทุกครั้งเมื่อมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอนย้าย การรับโอนย้าย การย้ายตำแหน่ง การบรรจุแต่งตั้ง เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ

นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ใน การดำเนินการ
๓. ด้านเก็บรักษาไว้(ต่อ)	๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานจ้าง	- มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลพิจารณา ผลการ ปฏิบัติข้าราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอ ภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบถึง ประมวลผลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ตำบลเขาจ้าว	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นตำบลเขาจ้าว	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้ดูแลใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนให้เป็นปัจจุบันและมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบให้ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ

- ปัญหาและอุปสรรค

- บางกิจกรรมยังไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดในเรื่องของระยะที่จะดำเนินการ -

---

---



ผู้รายงาน

(นางสาวนาถนภา กอบวิยะกรณ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางธัญมณต์ ตุ่มสุวรรณ)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต .

ส.ต.อ.



(มนู คำทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว



(นายเกษม สุวรรณชาติ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาจ้าว